



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
ΕΙΔΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΕΤΠΑ, ΤΣ ΚΑΙ ΕΚΤ
ΕΙΔΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΠΑΝΕΚ
ΜΟΝΑΔΑ Β2**



ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΕΝΩΣΗ

Πληροφορίες: Ι. Σουλιώτης, Α. Πέτρου
Ταχ. Δ/ση: Μεσογείων 56, 115 27 ΑΘΗΝΑ
Τηλ.: 213 1503 687, 213 1503 750
Fax: 210 7473 666
E-mail: apetrou@mou.gr

Αθήνα, 25/6/2020
Α.Π.: 3478/Β2/629

Προς : ΕΦΕΠΑΕ,
Σεβαστουπόλεως 113 &
Ερυθρού Σταυρού 7-9,
11526 Αθήνα

Θέμα: «Παροχή διευκρινίσεων αναφορικά με τον υπολογισμό διατήρησης ΕΜΕ και επιλεξιμότητας δαπάνης μισθολογικού κόστους, προσωπικού που τέθηκε σε αναστολή εργασίας λόγω της εξάπλωσης του COVID-19»

Σχετ.: Το με αρ. πρωτ. 1329/1.6.2020 έγγραφο του ΕΦΕΠΑΕ προς της ΕΥΔ ΕΠΑΝΕΚ

Η Υπηρεσία μας λαμβάνοντας υπόψη τα ερωτήματα που τέθηκαν βάσει του ανωτέρω σχετικού εγγράφου σας, προβαίνει στις ακόλουθες διευκρινίσεις:

Με τον όρο «αναστολή σύμβασης εργασίας» νοείται ότι ο μισθωτός δεν θα παρέχει για ορισμένο ή αόριστο χρονικό διάστημα την συμφωνημένη εργασία του, με ή χωρίς υπαιτιότητά του, ενώ η σύμβαση εξακολουθεί να ισχύει και να δεσμεύει τα μέρη. Με άλλα λόγια, κατά το χρόνο αναστολής της σύμβασης εργασίας αναστέλλεται η υποχρέωση του εργαζομένου να παρέχει την εργασία του ενώ η υποχρέωση του εργοδότη να καταβάλλει ή όχι τον μισθό εξαρτάται από το είδος της αναστολής.

Κατά τα λοιπά όλοι οι όροι και οι δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει τα μέρη κατά την κατάρτιση της σύμβασης εξακολουθούν να υφίστανται και να δεσμεύουν τους συμβαλλόμενους. Ειδικότερα, κατά το χρονικό διάστημα αυτό εξακολουθεί να υφίσταται η υποχρέωση πίστης του μισθωτού στον εργοδότη του, η διαφύλαξη των απορρήτων της επιχείρησης των οποίων έχει λάβει γνώση εκ της θέσης του σε αυτήν, η

κίνηση της πειθαρχικής διαδικασίας για παραπτώματα που υπέπεσε ο μισθωτός κατά το χρόνο λειτουργίας της σύμβασης πριν την αναστολή κτλ.

Εξάλλου για τις επιχειρήσεις που απαγορεύτηκε η λειτουργία τους με εντολή δημόσιας αρχής ή για τις επιχειρήσεις που πλήττονται σημαντικά λόγω των αρνητικών συνεπειών του COVID-19 βάσει ΚΑΔ κύριας δραστηριότητας ή δευτερεύουσας βάσει των ακαθάριστων εσόδων έτους 2018, χορηγήθηκε η δυνατότητα αναστολής της σύμβασης εργασίας για λόγους ανωτέρας βίας.

Η ενεργοποίηση από τις επιχειρήσεις της δυνατότητας αναστολής της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας και η θέση των μισθωτών στο καθεστώς αυτό έχει ως έννομη συνέπεια την αναστολή της υποχρέωσης παροχής εργασίας και την απαλλαγή του εργοδότη από την καταβολή μισθού.

Οι υπόλοιποι όροι της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας εξακολουθούν να ισχύουν και να δεσμεύουν τα μέρη.

Ενόψει των ανωτέρω, ο εργαζόμενος εξακολουθεί να διατηρεί την ιδιότητα του μισθωτού και επιπλέον του παρέχεται ασφαλιστική κάλυψη από τον e-ΕΦΚΑ, σύμφωνα με το με Α.Π 82992/6.5.2020 έγγραφο του Διοικητή του.

Συνεπώς, το χρονικό διάστημα αναστολής της σύμβασης εξαρτημένης εργασίας πρέπει να υπολογίζεται στο στόχο διατήρησης ΕΜΕ, καθότι σύμφωνα με τα ανωτέρω εξακολουθεί να ισχύει η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ο εργαζόμενος εξακολουθεί να διατηρεί την ιδιότητα του μισθωτού και να ασφαρίζεται, πλην όμως για λόγους ανωτέρας βίας (COVID -19) αναστέλλεται η παροχή εργασίας και αντίστοιχα η καταβολή του μισθού του από τον εργοδότη του.

Περαιτέρω σύμφωνα με τα ανωτέρω διαλαμβανόμενα, το χρονικό διάστημα της αναστολής θα πρέπει να συνυπολογιστεί στο χρονικό διάστημα των δώδεκα (12) μηνών πριν την τελευταία διοικητική πράξη.

Τέλος, **εργαζόμενος ο οποίος τέθηκε σε αναστολή, δύναται να είναι επιλέξιμη δαπάνη για το χρονικό διάστημα πριν και μετά τη θέση του σε αναστολή υπό την προϋπόθεση ότι η σύμβαση εξαρτημένης εργασίας εκτελείται κανονικά**, ήτοι ο εργαζόμενος παρέχει την εργασία του και ο εργοδότης καταβάλλει τον μισθό του, λαμβάνοντας υπόψη υφιστάμενες αρνητικές προϋποθέσεις που έχουν τεθεί στις

προσκήσεις του ΕΠΑΝΕΚ, για την επιλεξιμότητα της απασχόλησης, όπως πχ «*Ε.Μ.Ε μισθωτής εργασίας το κόστος της οποίας επιχορηγείται από άλλο φορέα (πχ ΟΑΕΔ) δεν είναι επιλέξιμη δαπάνη προς συγχρηματοδότηση στην παρούσα Κατηγορία δαπανών, αλλά προσμετράται στη διατήρηση προσωπικού*».

Η Προϊσταμένη της ΕΥΔ ΕΠΑΝΕΚ

Αγγελική Φέτση

Εσωτερική Διανομή:

- Γραφείο Ειδικής Γραμματέως Διαχείρισης Προγραμμάτων ΕΤΠΑ, ΤΣ & ΕΚΤ
- Γραφείο Προϊσταμένης ΕΥΔ- ΕΠΑΝΕΚ
- Μονάδες Α1, Α3, Β2, Β3, Β4